

Sprechstunde für Beschäftigte in Leiharbeit

Fokus: Weihnachtsgeld & Extrazahlung Weihnachtsgeld

Dank uns liegt mehr unter'm Weihnachtsbaum

Für Beschäftigte in Leiharbeit gelten ebenfalls Tarifverträge. Wir DGB-Gewerkschaften vereinbaren viele Verbesserungen für Leiharbeiter*innen - unter anderem auch die verpflichtende Zahlung eines Weihnachtsgeldes sowie ausschließlich Gewerkschaftsmitglieder eine Extrazahlung zum Weihnachtsgeld.

Viele Beschäftigte in Leiharbeit wissen nichts von den guten tariflichen Regelungen, die ihnen eigentlich zustehen. Deshalb bieten wir die kostenfreie Sprechstunde an und informieren dazu.

- ▶ Wer hat Anspruch auf das Weihnachtsgeld? Wie hoch ist dieses im Jahr 2025? Was kann man tun, wenn es nicht automatisch gezahlt wird?
- ▶ Wer hat Anspruch auf die Extrazahlung zum Weihnachtsgeld? Wie und wann muss man das beantragen?
- ▶ Gibt's die Zahlungen nur in Betrieben, wo die IG Metall vertreten ist?
- Weitere Vorteile dank Tarifvertrag

Digitale Sprechstunde

Wir nehmen uns Zeit für Dich. Du kannst Dich für einen der beiden Termine entscheiden:

• 28.10.2025 **Dienstag**

• 06.11.2025 **Donnerstag**

Die Sprechstunde beginnt um 17:00 Uhr und findet digital via MS Teams statt.

Beginn bekommst Du Info's zum Weihnachtsgeld und der Extrazahlung Weihnachtsgeld. Anschließend stehen wir für Fragen zur Verfügung.

Der Zugangslink zur Sprechstunde wird ein Tag vorher verschickt.

Bitte über folgenden QR-Code anmelden:

IG Metall Aschaffenburg Simon Kruppa Haselmühlweg 1 63741 Aschaffenburg

06021 / 8642-14 Simon.Kruppa@igmetall.de

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Percy Scheidler, IG Metall Aschaffenburg, 1. Bevollmächtigter, Haselmühlweg 1, 63741 Aschaffenburg, Kontakt: aschaffenburg@igmetall.de

Eingeladen sind

- Beschäftigte in Leiharbeit
- Freunde und Familienmitglieder, die in Leiharbeit beschäftigt sind
- Leiharbeiter*innen, die möglicherweise in einem anderen Betrieb eingesetzt sind und dort kein Betriebsrat oder keine Tarifbindung besteht